

Inspectierapport

De Kadesnitter (KDV)

Zuiderkade 7

8301AR Emmeloord

Registratienummer 952346527

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Noordoostpolder
Datum inspectie:	15-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-12-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	10
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. De inspectie-activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties, of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemene informatie

Kinderdagverblijf De Kadesnutter (KDV) is gelegen aan Zuiderkade 7 te Emmeloord en is onderdeel van Stichting Kinderopvang Flevoland (SKF). In hetzelfde gebouw bevindt zich ook de Buitenschoolse opvang (BSO). Het KDV heeft een capaciteit voor 68 kinderen maar heeft momenteel twee stamgroepen in gebruik (een babygroep en een peutergroep) met maximaal 26 kindplaatsen.

Recente inspectiegeschiedenis

- 05-11-2018, nader onderzoek. De tekortkomingen op het domein Veiligheids- en Gezondheid zijn hersteld. Advies: geen handhaving.
- 18-09-2018, jaarlijks onderzoek. Tekortkomingen op het domein Veiligheid en Gezondheid (beleid) Advies: handhaven.
- 30-10-2017, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.
- 18-10-2016, jaarlijks onderzoek. Advies: geen handhaving.

Huidige inspectie

Op 15 november 2019 heeft de toezichthouder het KDV onaangekondigd bezocht voor een risico-gestuurd, jaarlijks onderzoek. De pedagogische praktijk is geobserveerd, er is met de aanwezige beroepskrachten gesproken en documenten zijn achteraf toegestuurd en beoordeeld. Tijdens deze inspectie zijn geen tekortkomingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk.

In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden, en
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van december 2014. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk.

De illustraties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

Pedagogisch beleid

Stichting Kinderopvang Flevoland heeft een pedagogisch beleidsplan van KDV De Kadesnuitser. Uit observatie en gesprek met de aanwezige beroepskrachten blijkt, dat zij op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan en werken conform de uitgangspunten in het beleid.

Conclusie

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

De observatie van de pedagogische praktijk vindt plaats op vrijdagmiddag 15 november 2019. Op het moment van inspectie zijn er acht kinderen aanwezig en twee beroepskrachten.

De kinderen van de peutergroep en de babygroep zijn gezamenlijk in de groepsruimte van de babygroep.

Tijdens de inspectie zijn de aanwezige kinderen aan tafel bezig met een activiteit, vindt er een eetmoment plaats aan tafel, wordt er vrij gespeeld en zijn er verzorgingsmomenten.

a. Emotionele veiligheid

Continuïteit groepsritme (0-4)

*Alle aanwezige beroepskrachten (vast en inval) kennen het dagprogramma, de (meeste) kinderen en de werkwijze op de groep. Zij bieden dit aan op een **voor de kinderen bekende wijze**.*

Voorbeeld

De kinderen gaan uit zichzelf aan tafel zitten als de beroepskracht vraagt of ze een boekje zal voorlezen. De kinderen gaan ontspannen zitten luisteren naar het verhaal en reageren op de vragen van de beroepskracht over het verhaal. Als het verhaaltje bijna is afgelopen en de beroepskracht zegt "Zullen we zo een liedje gaan zingen?" zegt S "Smakelijk eten" en Y noemt het liedje "Met de vingertjes". De kinderen zingen en de liedjes mee. Na het zingen wordt er gezamenlijk gegeten. Dit lijkt een herkenbaar ritme voor de kinderen.

b. Persoonlijke competentie

Aandacht (0-4)

*De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door **met aandacht** naar individuele kinderen te luisteren en **aan te sluiten** op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Zij houden intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt.*

Voorbeeld

De beroepskracht zit met vier kinderen aan tafel. Er wordt gespeeld met klei en kind X is bezig met een puzzel. "Bal" zegt Y en laat een rond stuk klei zien aan de beroepskracht. "Ja hè, dat is een bal" en kijkt het kind daarbij aan. Y zegt "Ik ga stukjes fruit maken". "Dat is lekker" zegt de beroepskracht.

c. Sociale competentie

Deel van een geheel (0-4)

*De beroepskrachten dragen uit en leven voor, dat de inbreng van alle kinderen –en henzelf- ertoe doet in de groep. Zij leren kinderen om elkaar te **accepteren en te respecteren**.*

Voorbeeld

Als X en Y op de groep komen nadat zij uit bed zijn gehaald zegt de beroepskracht die aan tafel zit met vier kinderen "Hallo C en Y, hebben jullie lekker geslapen?" De kinderen zijn nog niet spraakzaam en de beroepskracht zegt "Jullie mogen erbij komen zitten hoor, kom maar. Je mag ook gaan spelen". X en Y kiezen ervoor om aan de tafel te gaan zitten om mee te gaan doen met kleien.

d. Normen en waarden

Nabijheid/ruimte laten (0-4)

*De interacties tussen beroepskrachten en kind sluiten aan op de behoeften. Kinderen leren om contact met elkaar te maken en om elkaars gedragssignalen te lezen (nabijheid versus ruimte geven). De interacties zijn **vriendelijk en hartelijk**.*

Voorbeeld

Als de beroepskracht vraagt of ze even een boekje zullen gaan lezen reageren de kinderen daar enthousiast op. De kinderen gaan aan de tafel zitten. X wil graag naast zijn broertje zitten op de bank. "Y als jij een klein stukje opschuift en S ook dan kan X erbij. De kinderen schuiven op en X klimt op zijn plekje. "Hartstikke goed! En nog een klein stukje opschuiven dan kan O er ook nog bij. Goed zo!" zegt de beroepskracht als iedereen zit.

Conclusie

Er wordt aan de gestelde praktijkvoorwaarden voor verantwoorde kinderopvang voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (groep)
- Pedagogisch beleidsplan (Stichting Kinderopvang Flevoland 0-4 jaar Kadesnuiten 03-02-2011)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de inzet van pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en het gebruik van de voertaal. Ook gelden eisen voor de groepsgrootte en de verhouding tussen het aantal beroepskrachten en aantal kinderen (de beroepskracht-kindratio).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Houder

Stichting Kinderopvang Flevoland is bij de Kamer van Koophandel geregistreerd als Stichting. De voorziening is geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK). De verificatie van de VOG Rechtspersoon (RP) heeft in het verleden plaatsgevonden en is toen geaccordeerd. De voorziening is geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. De stichting heeft twee bestuursleden (natuurlijk personen). De twee natuurlijke personen zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder SKF.

Beroepskrachten

De twee aanwezige beroepskrachten zijn geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang en tevens gekoppeld aan de houder.

Conclusie:

Er wordt aan de voorwaarden van een verklaring omtrent gedrag en registratie in het Personenregister Kinderopvang voldaan.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De twee aanwezige beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

De twee pedagogisch beleidsmedewerkers van de organisatie hebben naast hun diploma om te mogen werken in de kinderopvang, een aanvullend diploma 'HBO Basiscursus coaching voor de kinderopvang'. De twee pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een passende beroepskwalificatie voor de uitoefening van de functie van pedagogisch beleidsmedewerker.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De opvang vindt plaats in één verticale stamgroep. Op het moment van observatie waren er in totaal acht kinderen aanwezig met twee beroepskrachten. Voor de berekening van het aantal beroepskrachten heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool van 1ratio.nl.

groep	leeftijd kinderen	aantal aanwezige kinderen	aantal beroepskrachten aanwezig	aantal beroepskrachten nodig
1	1	4	2	2
	2	2		
	3	2		

In de categorie van 0 tot 4 jaar mogen twee beroepskrachten tot en met twaalf kinderen opvangen.

Conclusie

Er wordt aan de beroepskracht-kindratio voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen. Op moment van inspectie zijn de groepen in verband met de lage kind aantallen in de middag samengevoegd.

Er zijn acht kinderen aanwezig in de leeftijd van 1 tot 4 jaar oud en twee pedagogisch medewerkers.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd op 22-11-2019)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden normen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het Beleid veiligheid en gezondheid onder andere vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op 25 november 2019 heeft de toezichthouder het Veiligheids- en Gezondheidsbeleid van KDV De Kadesnuiten ontvangen van de locatieverantwoordelijke.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

In de praktijk is het volgende geobserveerd:

- De koelkasttemperatuur wordt bijgehouden op een aanwezige lijst. Een thermometer is aanwezig in de koelkast.
- Er hangt een ingevulde schoonmaaklijst die wordt bijgehouden.
- Er hangt een schone handdoek. De beroepskracht vertelt dat deze minimaal 2 x per dag wordt verschoond.
- Het aankleedkussen oogt schoon. Er liggen schoonmaakdoekjes die volgens de beroepskracht worden gebruikt om het aankleedkussen schoon te maken nadat een kind is verschoond.
- De vloer oogt schoon.

De beroepskrachten vertellen recentelijk een cursus over de meldcode kindermishandeling te hebben gevolgd en kunnen vertellen over de toepassing hiervan.

Risico's

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt aandacht besteed aan de risico's voor de veiligheid en gezondheid van de kinderen. Naast algemene grote risico's die voor alle locaties gelden zoals vallen van grote hoogte, verstikking, vergiftiging, verbranding, verdrinking, diarree, voedselvergiftiging en infecties, heeft elke locatie ook een apart overzicht van grote risico's die specifiek gelden voor die locatie. Het risico op grensoverschrijdend gedrag wordt beschreven.

Plan van aanpak

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt beschreven welke maatregelen de houder samen met de beroepskrachten heeft genomen om deze risico's voor de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk te beperken. Ook worden de maatregelen beschreven die de houder neemt om het risico op grensoverschrijdend gedrag zo klein mogelijk te houden. Zo hangen er diverse camera's. Deze zijn door stafleden op afstand te bekijken is. De camera's hangen in de groepsruimte, de hal, de verschoonruimte en in de slaapkamer van de babygroep.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gesproken over een raam die mogelijk geplaatst gaat worden in de deur naar de verschoonruimte toe op de babygroep om ervoor te zorgen dat een beroepskracht gezien en gehoord kan worden.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid van KDV De Kadesnuiten staan verwijzingen naar de Kiddi-app en de meldcode-app, aangevuld met beschrijvingen in het beleid.

EHBO

In het beleid staat beschreven dat alle beroepskrachten beschikken over een geldig EHBO-certificaat en jaarlijks deelnemen aan een herhalingscusus. Alle beroepskrachten van KDV De Kadesnuiten hebben een geldig EHBO-certificaat.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (groep)
- EHBO certificaten (beroepskrachten)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (oktober 2019)
- Veiligheidsverslag (risico's locatiespecifiek 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Kadesnuiten
Website : <http://www.kinderopvang-flevoland.nl>
Aantal kindplaatsen : 68
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Flevoland e.o.
Adres houder : Acacialaan 12
Postcode en plaats : 8302AK Emmeloord
Website : www.kinderopvang-flevoland.nl
KvK nummer : 41024075
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : M. Smid

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Noordoostpolder
Adres : Postbus 155
Postcode en plaats : 8300AD EMMELOORD

Planning

Datum inspectie : 15-11-2019
Opstellen concept inspectierapport : 29-11-2019
Vaststelling inspectierapport : 11-12-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-12-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-12-2019
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Ontvangen op 03-12-2019

Stichting Kinderopvang Flevoland gaat akkoord met de inhoud van het rapport.